

## **MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP HASIL PENGEMBANGAN KOMPETENSI**

Fakultas Hukum Universitas Lampung secara berkala, minimal satu kali dalam satu semester, melakukan monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi pegawai. Kegiatan ini bertujuan untuk memastikan bahwa pengembangan yang dilakukan benar-benar berdampak pada peningkatan kinerja individu maupun organisasi.

Monitoring dan evaluasi dilakukan melalui pendekatan terstruktur, yang diawali dengan Analisis Kebutuhan Pembelajaran (AKP) dan penyusunan Rencana Pengembangan Pegawai. Proses ini melibatkan observasi langsung, survei internal, serta wawancara dengan pegawai dan pimpinan unit kerja. Hasil evaluasi semesteran menunjukkan bahwa secara umum kompetensi pegawai telah sesuai dengan kebutuhan organisasi, dengan perbedaan tingkat penguasaan yang relatif kecil dan mudah ditingkatkan.

Menindaklanjuti hal tersebut, fakultas secara aktif menyelenggarakan program peningkatan kapasitas seperti In House Training Perancangan Kontrak dan Auditor Hukum yang dilaksanakan bersama LSP Hukum Indonesia pada Agustus 2024 dan *Workshop Problem Solving dan Critical Thinking* pada Bulan November 2025. Evaluasi lanjutan juga mencakup pengukuran dampak pelatihan terhadap kinerja, melalui indikator seperti peningkatan keterlibatan dalam tim kerja, peningkatan kualitas pelayanan, serta pemanfaatan teknologi dan sistem informasi. Data hasil evaluasi semesteran menjadi dasar perencanaan pelatihan berikutnya dan penyesuaian strategi pengembangan SDM. Dengan pendekatan ini, Fakultas Hukum Unila terus menjaga kesinambungan pengembangan kompetensi pegawai yang adaptif terhadap kebutuhan organisasi dan perubahan lingkungan kerja, dalam kerangka peningkatan kualitas layanan dan tata kelola kelembagaan.