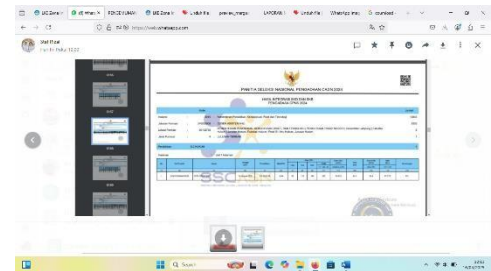
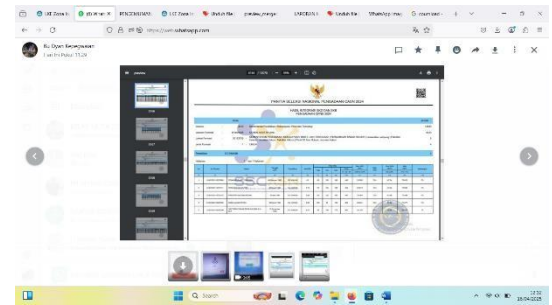


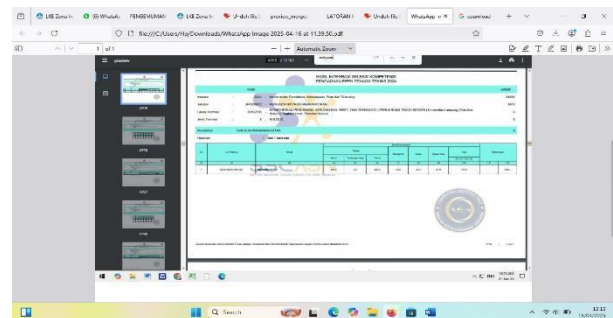
LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
HASIL KEGIATAN PENEMPATAN
REKRUTMEN PEGAWAI TAHUN 2025
SERTA DAMPAKNYA PADA FAKULTAS HUKUM

Monitoring dan evaluasi terhadap penempatan pegawai rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan dalam organisasi telah memberikan perbaikan terhadap kinerja unit kerja telah dilakukan oleh pimpinan Fakultas Hukum Universitas Lampung. Dimana rekrutmen pegawai tahun 2025 telah sesuai dengan kebutuhan pegawai yang telah disusun oleh FH Unila.

Kebutuhan formasi Asisten Ahli Dosen Fakultas Hukum Universitas Lampung terjawab dengan Berdasarkan surat Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 2069/A.A3/KP.01.01/2025 Tentang Hasil Akhir Seleksi (Kelulusan) Pasca Sanggah Pada Seleksi Penerimaan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi Tahun Anggaran 2025. Sebanyak 5 (lima) orang, dengan formasi umum sebanyak 4 (empat) orang dan formasi lulusan terbaik sebanyak 1 (satu) orang. Menindaklanjuti hal ini, Dekanat Fakultas Hukum Universitas Lampung bersama dengan seluruh jajaran yang tergabung dalam Tim Monitoring Evaluasi Penempatan Pegawai serta dampaknya bagi unit kerja. Kegiatan monitoring dan evaluasi ini dilaksanakan per tahapan rekrutmen yang dimulai dari pendaftaran, seleksi berkas administrasi, Seleksi Kompetensi Dasar, Seleksi Kompetensi Bidang, pemantauan pengumuman hingga penetapan. Semua tahapan tersebut telah dilakukan oleh Tim Monitoring Evaluasi Penempatan Pegawai, hanya surat keputusan penetapan (SK) yang saat ini belum diterima oleh Fakultas Hukum Unila sehingganya belum bisa melakukan monitoring dan evaluasi.



Rekrutmen Pegawai tendik tahun 2025 untuk Fakultas Hukum mendapatkan tendik bidang administrasi perkantoran.



Rekrutmen pegawai tersebut diharapkan akan berdampak pada perbaikan terhadap kinerja di unit kerja Fakultas Hukum Universitas Lampung.

Dekan,



Dr. M. Fakhri, S.H., M.S.
NIP 196412181988031002