



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMPUNG
FAKULTAS HUKUM**

Jalan Prof. Dr. Soemantri Brojonegoro No. 1 Telp/Fax (0721) 704623 Bandar Lampung 35145
Laman : <http://fh.unila.ac.id> Email: fh@unila.ac.id

IDENTIFIKASI BENTURAN KEPENTINGAN

FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS LAMPUNG

Benturan kepentingan merupakan situasi atau kondisi pada penyelenggara negara yang karena jabatannya memiliki kewenangan yang berpotensi dapat disalahgunakan, baik secara sengaja maupun tidak sengaja untuk kepentingan lain sehingga mempengaruhi kualitas keputusannya serta hasil kinerja keputusan tersebut dapat merugikan. Berdasarkan Peraturan Rektor Universitas Lampung Nomor 07 Tahun 2018 tentang Pedoman Penanganan Benturan Kepentingan di Lingkungan Universitas Lampung, maka benturan kepentingan yang diidentifikasi di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Lampung dijabarkan pada tabel di bawah ini.

No.	Uraian benturan kepentingan	Pejabat/ pegawai yang terkait	Sumber
1	2	3	4
1	Penerimaan gratifikasi atau pemberian/penerimaan hadiah atas suatu keputusan/jabatan	Seluruh pegawai	- Penyalahgunaan kewenangan dalam jabatan - Gratifikasi
2	Penggunaan aset jabatan/instansi untuk kepentingan pribadi/golongan	Seluruh pegawai	- Penyalahgunaan kewenangan dalam jabatan - Hubungan afiliasi - Kelemahan sistem organisasi
3	Penggunaan informasi jabatan untuk kepentingan pribadi/golongan	Pimpinan dan pejabat terkait	- Penyalahgunaan kewenangan dalam jabatan - Hubungan afiliasi - Kelemahan sistem organisasi
4	Proses pengawasan yang tidak mengikuti prosedur karena adanya pengaruh dan harapan dari pihak yang diawasi	Petugas berwenang	- Penyalahgunaan kewenangan dalam jabatan - Hubungan afiliasi - Gratifikasi - Kelemahan sistem organisasi
5	Penyalahgunaan kewenangan dalam jabatan	Pejabat terkait	- Hubungan afiliasi - Gratifikasi
6	Perangkapan jabatan di beberapa instansi yang memiliki hubungan langsung atau tidak langsung, sejenis atau tidak sejenis, sehingga menyebabkan pemanfaatan suatu jabatan untuk kepentingan jabatan lainnya	Pejabat terkait	- Penyalahgunaan kewenangan dalam jabatan - Kelemahan sistem organisasi
7	Pemberian akses khusus kepada pihak tertentu tanpa mengikuti prosedur yang seharusnya	Pejabat terkait	- Penyalahgunaan kewenangan dalam jabatan - Hubungan afiliasi - Gratifikasi
8	Kebijakan yang berpihak akibat pengaruh/hubungan dekat/ketergantungan/ pemberian gratifikasi	Pimpinan dan pejabat terkait	- Penyalahgunaan kewenangan dalam jabatan - Hubungan afiliasi - Gratifikasi



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMPUNG
FAKULTAS HUKUM**

Jalan Prof. Dr. Soemantri Brojonegoro No. 1 Telp/Fax (0721) 704623 Bandar Lampung 35145
Laman : <http://fh.unila.ac.id> Email: fh@unila.ac.id

9	Pemberian izin yang diskriminatif	Seluruh pegawai	- Penyalahgunaan kewenangan dalam jabatan - Hubungan afiliasi - Gratifikasi
10	Pengangkatan pegawai berdasarkan hubungan dekat/balas jasa/pengaruh pejabat yang tidak sesuai norma, standar, dan prosedur, serta tidak profesional	Pimpinan dan pejabat terkait	- Penyalahgunaan kewenangan dalam jabatan - Hubungan afiliasi - Gratifikasi
11	Pemilihan rekanan kerja berdasarkan keputusan yang tidak profesional	Pejabat terkait	- Penyalahgunaan kewenangan dalam jabatan - Hubungan afiliasi - Gratifikasi
12	Melakukan komersialisasi pelayanan publik	Seluruh pegawai	- Penyalahgunaan kewenangan dalam jabatan
13	Pengawas menjadi bagian yang diawasi	Pejabat terkait	- Perangkapan jabatan
14	Melakukan pengawasan yang tidak sesuai dengan norma, standar, dan prosedur	Pejabat terkait	- Penyalahgunaan kewenangan dalam jabatan - Hubungan afiliasi - Gratifikasi
15	Menjadi bagian dari pihak yang memiliki kepentingan atas sesuatu yang dinilai	Seluruh pegawai	- Penyalahgunaan kewenangan dalam jabatan - Perangkapan jabatan
16	Melakukan pengawasan atau penilaian atas pengaruh pihak lain	Pejabat terkait	- Penyalahgunaan kewenangan dalam jabatan - Hubungan afiliasi - Gratifikasi

PENCEGAHAN BENTURAN KEPENTINGAN

Seluruh pegawai harus menghindarkan diri dari sikap, perilaku, dan tindakan yang dapat mengakibatkan terjadinya benturan kepentingan. Setiap tugas, tanggung jawab, dan kegiatan lainnya yang berpotensi adanya benturan kepentingan, dilakukan upaya pencegahan. Setiap pegawai di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Lampung dilarang:

1. ikut serta dalam proses pengambilan keputusan jika terdapat potensi benturan kepentingan;
2. memanfaatkan jabatan untuk memberikan perlakuan istimewa kepada keluarga, kerabat, kelompok, dan/atau pihak lain atas beban anggaran pendapatan dan belanja negara;
3. memegang jabatan lain yang patut diduga memiliki benturan kepentingan, kecuali sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
4. melakukan transaksi dan/atau menggunakan harta/aset barang milik negara/Unila untuk kepentingan pribadi, keluarga, atau golongan;
5. menerima, memberi, menjanjikan hadiah, dan/atau hiburan dalam bentuk apapun yang berkaitan dengan kedudukannya, termasuk dalam rangka hari raya keagamaan atau acara lainnya;



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMPUNG
FAKULTAS HUKUM

Jalan Prof. Dr. Soemantri Brojonegoro No. 1 Telp/Fax (0721) 704623 Bandar Lampung 35145
Laman : <http://fh.unila.ac.id> Email: fh@unila.ac.id

6. mengizinkan mitra usaha atau pihak ke tidak memberikan sesuatu dalam bentuk apapun kepadapenyelenggara negara;
7. menerima *refund* dan keuntungan pribadi lainnya yang melebihi dan/atau bukan haknya dari pihak manapun dalam rangka kedinasan atau hal-hal yang dapat menimbulkan potensi benturankepentingan;
8. bersikap diskriminatif dan tidak adil serta melakukan kolusi untuk memenangkan satu atau beberapa pihak dalam pelaksanaan pengadaan barang/jasa di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Lampung
9. sengaja turut serta dalam kegiatan pengadaan barang/jasa di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Lampung, baik secara langsung atau tidak langsung, yang pada saat dilaksanakan seluruh atau sebagian kegiatan, yang bersangkutan sedang ditugaskan untuk melaksanakan pengurusan dan pengawasan terhadap kegiatan yang sama.

Bandar Lampung, 31 Oktober 2025
Ketua Tim ZI FH Unila,

Dr. Ahmad Zazili, S.H., M.H.